ACTA N°

FECHA 03/10/2025. Bogotá,

HORA: 02::00 am 04:00PM

LUGAR: Jardín Infantil Castillo

TEMA: Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo

ASISTENTES: Talento humano ORDEN

DEL DÍA:

Saludo.

- Actividad rompe hielo

- Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo

- Trabajo asignado a labores pedagógicas (archivo historias sociales)

- .Firmas y evidencias fotográficas.

DESARROLLO:

Se da inicio a la jornada liberada del mes de octubre del 2025 a cargo de la responsable del servicio Luz Stella Sáenz, la auxiliar administrativa Y las profesionales en atención a la primera infancia encargadas del componente de pedagogía dando un calurosos saludo a todo el talento humano del jardín castillo san lucas, permitiendo interactuar para hacer el ambiente más ameno, luego de nuestro saludo se realizó nuestra actividad rompe hielo en caminada a realizar una presentación dando a conocer el equipo nuevo de trabajo, luego realizamos ejercicios de movimientos para mejorar postura evitando tensiones musculares Luego se les comparte las claves para propiciar el autocuidado en el entorno laboral con el fin de mantener el ambiente saludable y productivo dándoles a conocer algunas claves como:

El propósito

Scanned with CamScanner

Fortalecer las competencias emocionales y de liderazgo consciente en los equipos de trabajo de los servicios de educación inicial, promoviendo ambientes colaborativos, empáticos y centrados en el bienestar de niñas, niños y adultos.

Objetivo: Promover la reflexión colectiva en los equipos del jardín infantil sobre las situaciones y acciones cotidianas que generan malestar o inconformidad, con el fin de identificar posibles soluciones mediante el diálogo, la escucha y la construcción conjunta de estrategias que fortalezcan el ambiente y las relaciones entre los adultos.

En este momento se invita a que cada persona identifique las situaciones y/o acciones cotidianas que generan malestar o inconformidad en el equipo del jardín infantil y se plasmen en un cuadro o figura, identificando las posibles soluciones. Ejemplo:

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias o inconformidades	**¿Cuál podría ser la solución?**
Algunas compañeras no están cumpliendo los turnos del almuerzo	Colocar en la pared del comedor un reloj

En plenaria se socializa el ejercicio, reconociendo los puntos de encuentro y desencuentro entre los aportes individuales, evitando emitir juicios de valor y promoviendo un ambiente de respeto. Como resultado, se hace visible la construcción colectiva mediante un "mapeo" de las situaciones identificadas y las posibles soluciones, lo cual permite visualizar el compromiso del equipo en el fortalecimiento del ambiente en el jardín infantil

Momento de crear y transformar: "Cartografía del bienestar en equipo"
Objetivo: Consolidar acuerdos colectivos para fortalecer el ambiente y las relaciones del equipo en el jardín infantil, mediante la creación de una herramienta visible de seguimiento que permita analizar el cumplimiento de los compromisos pactados.
A partir de las situaciones identificadas, se establece un consenso con el equipo sobre las acciones concretas a las que se comprometen para fortalecer el ambiente y las relaciones en cada una de las unidades de servicio. Como parte de este proceso, se propone la creación de una herramienta visible de seguimiento que permita analizar el cumplimiento de los compromisos pactados. La periodicidad del seguimiento será definida por el equipo, pudiendo ser semanal, quincenal o mensual, según sus necesidades y dinámicas internas.

Es importante tener en cuenta las siguientes claves:

• Escribir las acciones en positivo permite enfocar los compromisos del equipo en lo que se desea promover, fortalecer o transformar, generando acuerdos claros, motivadores y orientados al bienestar colectivo.

• Involucrar a todos los miembros en el diseño de la herramienta, asegurando que refleje sus necesidades, expectativas y formas de interacción como compañeros.

Scanned with CamScanner

• Utilizar un formato claro y atractivo (cartelera, matriz, tablero, mural, etc.) que esté ubicado en un lugar visible y de fácil acceso para el equipo.

• Incorporar elementos visuales como semáforos, casillas de verificación, emoticones o colores que permitan identificar avances, dificultades o logros.

• Incluir un apartado para registrar observaciones, aprendizajes o ajustes que surjan durante el seguimiento.

• Definir quién o quiénes se encargarán de facilitar el proceso de revisión y mantener actualizada la herramienta.

• Celebrar los logros y avances del equipo como parte del fortalecimiento del ambiente y las relaciones del equipo, reforzando el sentido de pertenencia y motivación.

• Describir acciones realizables y concretas de la cotidianeidad del jardín infantil.

• Describir las acciones de manera colectiva, evitando asociarlas a nombres propios o personas específicas, permite centrar el análisis en las dinámicas del equipo y no en individualidades.

Scanned with CamScanner

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-GD-002

TEMA:

Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo

FECHA: 03 OCTUBRE 2025

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Firma
SIRLEY POSADA	Profesional en atención a la primera infancia	Sirley Posada.
ANDREA BONILLA	Profesional en atención a la primera infancia	Andrea Bonilla
GLORIA VARGAS	Profesional en atención a la primera infancia	Gloria Vargas.
DIANA JUDITH VARGAS	Profesional en atención a la primera infancia	Diana Vargas
YENNY LOZANO	Profesional en atención a la primera infancia	Yenny Lozano.
LAURA KATHERIN MATEUS	Profesional en atención a la primera infancia	Laura Mateus-O.
LOLA CEBALLOS	Profesional en atención a la primera infancia	Lola Caballos.
JENNIFER ALONSO	Profesional en atención a la primera infancia	JENNIFER ALONSO
INGRID MORENO	Profesional en atención a la primera infancia	INGRID MORENO.
MARÍA PAZ VALERO	Profesional en atención a la primera infancia	Marina Valles.
MARTHA ROSA VALLES	Profesional en atención a la primera infancia	Maria Paz Valero.
WENDY CAROLINA CORREA	Profesional en atención a la primera infancia	
ANDREA JIMENEZ	Profesional en atención a la primera infancia	ANDREA JIMENEZ
PATRICIA SUSPES	Auxiliar en atención a la primera infancia	Patricia Suspes.
MARILUZ CUESTA	Auxiliar en atención a la primera infancia	
JHON GÓMEZ	Auxiliar en atención a la primera infancia	John Gomez.
MELIZA SÁNCHEZ	Auxiliar administrativo	Melissa Avila.
MARÍA URREA	Auxiliar de servicios generales	Maria Urrea
ANDRÉS MORALES	Auxiliar de servicios generales	Andres Morales
FLORALBA OSMA	Auxiliar de servicios generales	Floralba Osma
MÓNICA SÁNCHEZ	Manipuladores de alimentos	Monica Sanchez
(MARILUZ NOVOA)	Manipuladores de alimentos	
LORENA OLIVERA	Manipuladores de alimentos	lorena olivera.

Scanned with CamScanner

JORNADA LIBERADA

Momento de conectar:

¿Que le aporto diariamente al equipo para Fortalecer el ambiente del equipo Cual es mi Fuego)?

- Comunicación Asertiva
- Respeto
- Empatia
- Ser escuchados
- Reconocer los logros.
- Mi Fuego ser Serena y Justa.

Momento de explorar y descubrir.

Situaciones o Acciones cotidianas que generan molestias o Inconformidades	Cuál podria ser la solución?
• No ser escuchados • Valorar él resultado del trabajo • Diversidad de comentarios y de opinrones	• Comunicación Abierta. • Reconocimiento de los logros alcanzados. • Escuchados las ideas de todas

Momento de crear y transformar.

Acciones a las cuales nos comprometemos	Se cumplio al 100%	se cumplio Parcialmente	No. se cumplio
Reconocer los logros de los demás	●		
Ser empatico y Respetuoso		●	
Generar dialogos y comunicaciones Abiertas.		●	

Momento de reflexionar y proyectar

- ¿Que acciones no se cumplieron y que se puede hacer para que sea posible? Rt: generar espacios de dialogos para tener encuenta los puntos de vista de las demas
- ¿Que acciones deben permanecer en el tiempo para continuar Fortaleciendo el ambiente y los rebaciones del equipo? ser empaticas y respetuosas

Scanned with CamScanner

inifer Andrea Bonilla Cortes

Jornada Liberada.

10.) ¿Qué le aporto directamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo?

Yo le aporto al equipo desde mi buena disposición para aprender y colaborar en lo que se requiera, mi recursividad para sacar a flote las experiencias o las situaciones que se presentan al día a día.

Situaciones o acciones Cotidianas que generan Molestia o inconformidad.	¿cual podria ser la solución?
• No se reparta el trabajo de forma equilibrada.	→ Organizar mejor el trabajo de la Semana para asignarlo de forma equilibrada

Acciones a las Cuales me Comprometo	Se cumplio al 100%.	Se cumplio Parcialmente	no se cumplio
Cumplir con los turnos de almuerzo	X		
Ingresar y recibir a los niños y las niñas en el horario Indicado	X		
Acompañar atentamente el tiempo de parque de las niñas y los niños	X		
Avisar con tiempo (en lo posible) las ausencias al Jardin.		X	

Scanned with CamScanner

Me Comprometo.

- A seguir llegando puntual
- A entregar a tiempo el trabajo Solicitada
- A Capacitarme para realizar mejor el trabajo
- A escuchar las observaciones
- A mejorar mi Manejo de grupo.
- A diseñar Mejores experiencias para los niños y las niñas
- A fortalecer el trabajo en equipo.

Scanned with CamScanner

ento de Explorar y Descubrir:

Ivaciones o acciones tidianas que generan olestia o incomodidad

- Recarga laboral

Cual podria ser la solucion

- Cumplir cada uno con las funciones acordadas

Momento de crear y trasformar.

Acciones a las cuales nos comprometemos	se cumplio	se cumplio parcialmente	NO se cumplio
• Proactividad	•		
• Eficiencia		•	
• Sociabilidad.	•		
• Recursivo	•		
• Diligente.		•	
• Amable.	•		

Momento de Reflexionar y Proyectar

- ¿Que acciones se cumplieron y que se puede hacer para que sean posibles?
  - las acciones se cumplieron aunque a largo plazo necesitamos de todo el t.t para que se cumpla totalmente y siempre.
- ¿Que acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?
  - todas, pues estas nos ayudan y comprometen para llegar a la meta.

¿Que aprendizajes o estrategias compartiran con otros equipos de la localidad?

- ser amable y social pues esto abre puertas, hace amigos y demas

Scanned with CamScanner

JORNADA LIBERADA

- Momento de explorar

SITUACIONES QUE GENERAN TAL ESTA	¿CUAL PODRIA SER LA SOLUCIÓN
Que en algunas oportunidades hay alta nivel de sobre carga laboral, lo cual genera un nivel de estres en las profesionales porque se deben entregar pronto	• Nivelar la sobrecarga • Dar prioridades de entrega • Que haya un dia dentro de la semana para realizar trabajo administrativo

- Momento de crear y Transformar.

ACCIONES A LAS QUE NOS COMPROMETIMOS	SE CUMPLIO AL 100%	SE CUMPLIO PARCIALMENTE	NO SE CUMPLIO
A seguir trabajando con calidad	●		
Trabajar con Recursividad.	●		
Trabajar dentro de los horarios establecidos		●	

- Momento de reflexionar y proyectar

- Que acciones no se cumplieron y que se puede hacer para que sean posibles?
  ⇒ Todas se cumplieron
- Qué acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?
  ⇒ Continuar resaltando las fortalezas de cada uno, seguir generando buen ambiente a través de actividades motivadoras para el talento humano.
- Que aprendizajes, experiencias o estrategias compartiria con otros equipos de la localidad?
  - El Acompañamiento pedagogico conjunto, la

Jornada Liberada Octubre 2025

Momento de explorar y descubrir: "Mapeo de situaciones que nos incomodan"

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias o inconformidades	¿Cuál podría ser la solución?
Falta de compromiso	Apoyo en la toma de decisiones.
Dificultad para tomar decisiones	El diálogo, la comunicación asertiva y el bien mutuo común o compartido
Problemas de comunicación y confianza.	Expresar con claridad ideas, escuchar y respetar la opinión de los demás. Llegar a acuerdos
Distribución desigual de tareas	Un ambiente laboral equitativo y justo para todas - todos donde reine el respeto, la cooperación y la solidaridad.

Momento de crear y transformar: "Cartografiado bienestar en equipo"

Acciones a las cuales nos comprometemos	Se cumplió al 100 %	Se cumplió parcialmente	No se cumplió.
Trato respetuoso.	●		
Comunicación asertiva.	●		
Trabajo cooperativo		○	
Soluciones compartidas		○	

Yenny Lozano

Scanned with CamScanner

Momento de reflexionar y proyectar:

① ¿Qué acciones no se cumplieron y qué se puede hacer para que sean posibles?

✓ Trabajo equitativo.

✓ En ocasiones llegar a acuerdos o toma de decisiones se puede dialogar, concertar y velar por el bien mutuo-Sa

② ¿Qué acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?

✓ El trabajo cooperativo.
✓ La unión.
✓ La solidaridad.
✓ Comunicación asertiva.
✓ Responsabilidades y decisiones compartidas.
✓ Disfrutar de un ambiente cálido, respetuoso y solidario.

③ ¿Qué aprendizajes, experiencias o estrategias compartirían con otros equipos de la localidad?

✓ cultivar valores
✓ trabajo compartido.
✓ caridad y calidez humana.
✓ compromiso y solidaridad
✓ Liderazgo.
✓ Ambiente en equipo cálido respetuoso, solidario y colaboración.

Momento de conectar: "Entre luces y voces: construyendo nuestro ambiente"

① ¿Qué le aporto directamente a mi equipo para fortalecer el ambiente del equipo (cuál es mi fuego)?

Le aporto alegría, dinamismo, confianza, seguridad respeto, cooperación, ora y apoyo hasta donde mis alcances lo permitan.

Scanned with CamScanner

JORNADA LIBERADA

MOMENTO DE CONECTAR:

Que le aporto diariamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo (cual es mi fuego)?

* Promover un ambiente de confianza, escucha y colaboración donde cada voz es valorada.

FUEGO: La pasión por acompañar procesos significativos que transformen la Práctica pedagógica.

MOMENTO DE EXPLORAR Y DESCUBRIR.

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias o inconformidades	Cuál podria ser la solución
* No valoren mi trabajo	Resalten mis logros.
* Opinen y hagan Comentarios si ponese en los zapatos mios.	Escuchen mis puntos de vista.
* No tomen en cuenta mis opiniones.	Comunicación asertiva.

MOMENTO DE CREAR Y TRANSFORMAR

Acciones a las cuales nos comprometemos	Se cumplio al 100%.	Se cumplio Parcialmente.	No se cumplio.
Resaltar las cualidades de mis compañeros	•		
Tener comunicación asertiva.		•	
Ser tolerante y respetuosa.	•		

Wendy correa

"Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo"

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias incomodidad	cual podria ser la solución.
Algunos personas y o padre de familia no cumplen con los horarios establecidos para la llegada y salida.	Realizar la socialización de los horario establecidos recordando su importancia a través d carteleras entre otros.
Algunos compañeros extienden demasiado el tiempo destinado para el almuerzo.	Establecer un cronograma visible con tiempos definidos para los turnos de almuerzo. para garantizar su cumplimiento
Dificultad en ponernos de acuerdo. entre compañeros.	Realizar compromiso de equipo por escrito, socializarlo en plenaria.

momento de Reflexionar y Proyectar

¿Que acciones no se cumplieron y qúe se puede hacer para qe sean posible?

Todos los acciones se cumplieron segun lo acordado. se continuara reforzando el acompañamiento y compromiso del equipo.

¿Que acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?

mantener la puntualidad, el cumplimiento de horarios y la comunicacion asertiva.

¿Que aprendizajes, experiencias o estrategias compartieron con otros equipos de la localidad.

El compromiso colectivo y la organizacion visible. fortalecen la convivencia y el trabajo en equipo.





Maryluz Cuesta

Scanned with CamScanner

fortaleciendo nuestro ambiente como equipo".

situaciones o acciones cotidianas que generan molestias inconformidades	solución
Cumplir con los horarios de llegada y salida.	El compromiso y cumplimiento a las familias sobre la importancia de la puntualidad.
Fomentar la participación activa del equipo de trabajo.	Crear espacios de escucha y participación donde se logren acuerdos.
① Que acciones no se cumplieron? Cumplir con los horarios de llegada y salida	② Que acciones deben permanecer? compromiso con las familias sobre puntualidad

Reconocer avances y solucionar dificultades sin culpabilizar.

- Rotación de responsabilidades para que todos sientan parte y desarrollen liderazgo.

¿Que aprendizajes experiencias o estrategias compartirían con otros equipos de la localidad?

- Espacios de escucha
- sistema responsabilidades
- Importancia de acuerdos familiares

(en grupos

JORNADA LIBERADA

Torrento de explorar

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias o incomodidades.	¿Cual podria ser la solución?
* En ocasiones se generan sobrecargas laborales cuando Solicitan algo de ya para ya eso genera estres laboral.	* organización en los tiempos de entrega de cada casa * Nivelar las sobrecargas Laborales
* Estipular un espacio durante la semana para adelantar lo administrativo, ya que con el cuidado y atención a los niños es imposible	* Que un dia a la semana los niños casi salieran mas temprano o se buscara el espacio por turnos para adelantar lo administrativo.

CARTOGRAFIA DEL BIENESTAR EN EQUIPO

Acciones a las cuales nos Comprometemos	Se cumplio al 100%	Se Cumplio parcialm.	No se cumplio
Comunicación asertiva	●		
Trabajo en equipo	●		
Tiempos de esparcimientos	●		
tiempos de pausas activas		●	
Apoyo y colaboración en equipo		●	

JORNADA LIBERADA

Momento de explorar

Situaciones que genera molestias o inconformidades	¿Cual podria ser la solución?
. se concidera que hay mucha sobrecarga laboral lo que hace que se genere un Nivel de estres muy alto	Nivelar horarios y tiempos para la entrega = Nivelar las sobrecargas laborales. - Que un dia a la semana se cuente con el tiempo para adelantar lo administrativo

· Momento: cartografia del bienestar en equipo

Acciones a las cuales nos comprometemos.	se cumplio al / 100%	se cumplio parcialmente	no se cumplio
· Comunicacion asertiva	●		
· Trabajo en equipo	●	●	
· Tiempo para pausas activas		●	
Apoyo y colaboración en equipo		●	

Scanned with CamScanner